



ZPRÁVA O ESG

CESTA PRÁVĚ ZAČALA

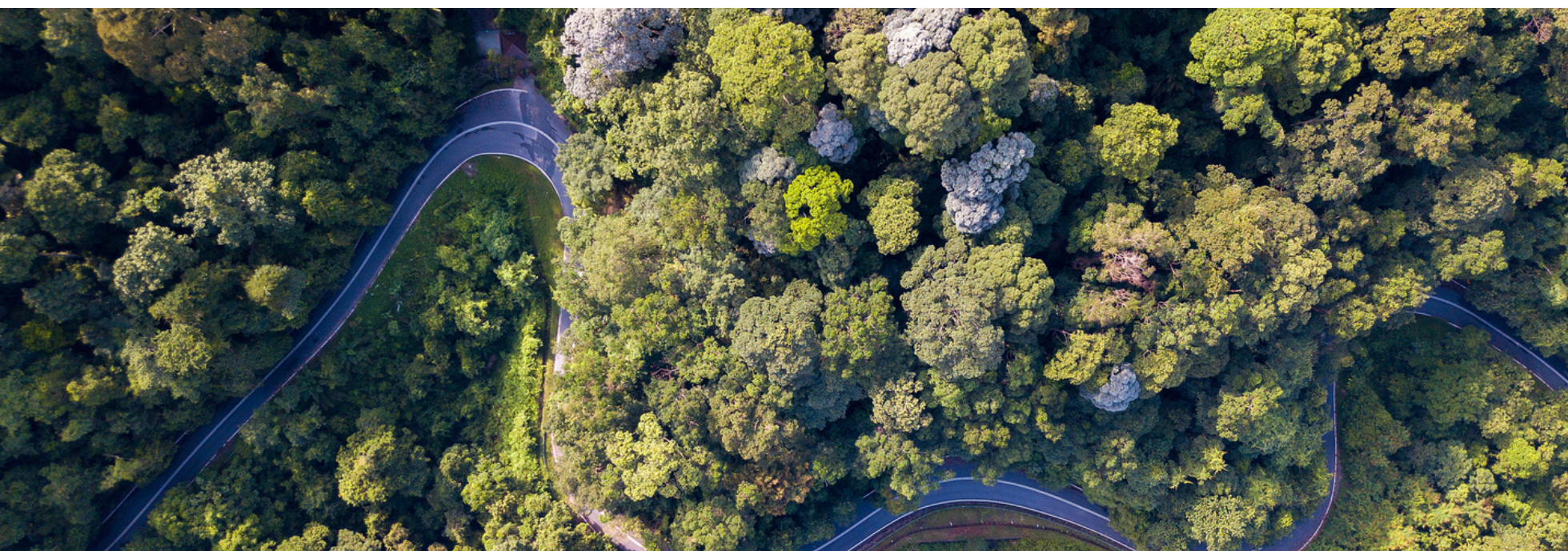
2024–2025

 **TELECOM**
INFRASTRUCTURE PARTNERS



PARTNEŘI V TELEKOMUNIKAČNÍ
INFRASTRUKTUŘE

OBSAH



- 01** SDĚLENÍ OD NAŠICH VEDOUCÍCH
ESG KONTROLNÍCH FAKTŮ
- 02** NAŠE POSLÁNÍ, VIZE A ZAMĚŘENÍ
- 03** POZITIVNÍ ZMĚNA
- 04** HLAVNÍ BODY
- 05** CO JSME JEŠTĚ UDĚLALI?
- 06** CO BUDE DÁL V TIP

ZPRÁVA O ESG 2024–2025

SDĚLENÍ OD NAŠICH VEDOUCÍCH ESG

Zveřejnění naší první zprávy ESG představuje významný milník na naší cestě. Za krátkou dobu jsme položili pevný základ – začlenili jsme péči do našich procesů, stanovili si ambiciózní cíle a vybudovali kulturu odpovědnosti. Jsme hrdí na to, čeho jsme dosud dosáhli, ale toto je jen začátek. S růstem našeho podnikání poroste i náš dopad a my jsme nadšeni, že můžeme naši strategii ESG dále rozvíjet s novými cíli, iniciativami vedenými výbory a silnějšími postupy řízení, které podporují transparentnost, etické vedení a dlouhodobou odolnost.

Jerry Sandford, hlavní právní zástupce a vedoucí ESG

„Tato první zpráva ESG je důkazem odhodlání a vize našeho týmu TIP. Od prvního dne TIP upřednostňuje odpovědný a etický růst a pokrok, kterého jsme za tak krátkou dobu dosáhli, je inspirativní. S výhledem do budoucna jsme odhodláni prohloubit naše úsilí – prosazovat inovace, rozšiřovat naše iniciativy a stanovovat nová měřítka, která jsou v souladu s našimi základními hodnotami a očekáváními našich zainteresovaných stran.“

**Chantal Schofield, manažerka znalostí a
dodržování předpisů a koordinátorka ESG**



ESG at TIP

ELEVATING OUR STANDARDS IN ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE PRACTICES

Creating a positive global impact

RAISING THE LEVEL OF OUR COMPANY AND OUR INVESTMENTS



Mission

To provide value to our stakeholders by integrating sustainability and diversity into all aspects of our business.



Vision

To build a sustainable future by creating economic value, preserving resources and improving the communities in which we operate.



Our focus

To integrate environmental, social and governance (ESG) considerations into all of our processes.

How our business makes a positive difference day-to-day

- ✓ We operate within the global lease aggregation market, targeting telecom sites predominantly across Europe and Latin America. This means, we are supporting infrastructure which delivers key economic and social benefits in those regions.
- ✓ TIP offers recipients of rent-for-mobile sites, or similar infrastructure, a large up-front cash payout. Landowners, who receive payments from us often use it to make a positive difference to their lives (because, for example, it allows them to pay for medical treatment and educational courses for them and their relatives).
- ✓ TIP's business model is focused on the acquisition of triple net lease agreements from individual landlords. This means that our business has a very modest carbon footprint. Our tenants, who typically are well known communications providers or large wholesale infrastructure providers (or "Towercos") are acutely aware of sustainability issues and usually seek to make their sites as energy efficient as possible.
- ✓ Some of the landowners, who receive a large upfront payment from us, are community sports clubs, who use the funds to improve the club's facilities, or charities, who use the money to further the charitable aims of their organisation. You can find testimonials from some landowners about how receiving money from TIP has made a positive difference.



HLAVNÍ BODY

TIP se vždy snaží být:

- Dobrý zaměstnavatel
- Mít dobře spravovaný podnik
- Etický zaměstnanec, který pozitivně ovlivňuje svět

Těmito principy se řídíme ve všem, co děláme. Od ohleduplnosti k životnímu prostředí přes společenskou odpovědnost, silnou správu a řízení až po hluboký závazek k diverzitě, naše nedávné iniciativy odrážejí, jak tyto hodnoty uvádíme do praxe na všech úrovních organizace.



PARTNEŘI V TELEKOMUNIKAČNÍ INFRASTRUKTUŘE

ZPRÁVA O ESG 2024–2025

Dobrý zaměstnavatel

V loňském roce jsme:

- V roce 2024 jsme úspěšně zavedli náš nový HR systém pro všechny zaměstnance. Tento systém, který je plně v souladu s GDPR, nyní používají všichni zaměstnanci k evidenci dovolené a absence. Systém navíc provádí průzkumy, řídí výkonnost a slouží jako komunikační nástroj pro zvýšení angažovanosti zaměstnanců. Nový HR systém nám poskytuje spolehlivá data, která nám umožňují snadno identifikovat nedostatky v dovednostech, rozdíly v odměňování, absenci v práci a rozdíly v benefitech.
- V roce 2024 jsme spustili každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců (prováděný třetí stranou) a průzkumy diverzity s počáteční mírou odpovědi 75 % a celkovým skóre angažovanosti 4,25 z 5. Tyto výsledky poskytují pevný základ pro další zvyšování angažovanosti zaměstnanců a podporu organizačního úspěchu.
- Začali jsme používat náš HR systém k provádění ročních hodnocení výkonu každého zaměstnance s využitím systému stanovování cílů a hodnocení, který jsme nedávno zavedli.
- I nadále zajišťovat, aby odměny a benefity, které naši zaměstnanci dostávají, včetně těch, které se týkají zdravotní péče, životního pojištění a náhrady příjmu, byly atraktivní a výrazně překračovaly minimální nařízené úrovně pro země, ve kterých působíme.

Dobře spravovaný podnik

- Prostřednictvím naší platformy pro školení v oblasti dodržování předpisů absolvují všichni naši noví i stávající zaměstnanci čtvrtletně online kurzy školení v oblasti dodržování předpisů na vyžádání, které zahrnují mimo jiné obchodní etiku a chování, oznamování nekalých praktik, ochranu osobních údajů a soukromí, kybernetickou bezpečnost a diverzitu, rovnost a etiku v oblasti spravedlnosti (DEI). Tyto moduly jsou poskytovány v různých jazycích.
- Úspěšně jsme spustili „TIP University“. Tento vzdělávací program navazuje na úvodní školení, které naši IDM absolvují, a zlepšuje jejich vyjednávací dovednosti a znalosti o oceňování investic. Naši noví zaměstnanci také absolvují osobní i online školení od našeho generálního ředitele a dalších vedoucích pracovníků krátce po nástupu do TIP.
- Náš Kodex chování zaměstnanců stanoví standardy, které očekáváme od všech našich zaměstnanců. Doplnuje školení v oblasti obchodní etiky. Každý rok zaměstnanci formálně potvrzují, že si Kodex přečetli a budou jej dodržovat. Text Kodexu každoročně revidujeme, abychom zajistili, že i nadále splňuje svůj účel.
- Chápeme důležitost kybernetické bezpečnosti pro naše zaměstnance, nájemce i vlastníky pozemků, se kterými spolupracujeme. Kromě školení zaměstnanců máme rozsáhlé zásady týkající se ochrany osobních údajů a kybernetické bezpečnosti. Neustále sledujeme dodržování těchto zásad a dále je rozvíjíme, a proto jsme zahájili proces certifikace ISO 27001 (klíčový mezinárodní standard pro řízení informační bezpečnosti), kde se zaměřujeme na technologie, lidi a procesy, abychom zajistili co nejrobustnější informační bezpečnost.
- Víme, jak důležité je, aby se zaměstnanci cítili naprosto bezpečně a mohli zcela důvěrně oznámit své obavy týkající se naší firmy. Věříme, že naše procesy a zásady pro oznamování nekalých praktik, spolu se školením, které naši zaměstnanci absolvují, jsou v souladu s potřebami společnosti TIP, jejích dodavatelů a zaměstnanců a dodržují příslušné právní předpisy v zemích, kde působíme. Tyto procesy a zásady neustále monitorujeme a vylepšujeme a nedávno jsme zavedli anonymní horkou linku, která poskytuje alternativní a důvěrný způsob kontaktu.

Etický zaměstnanec který pozitivně ovlivňuje svět

- S nájemci našich lokalit nadále spolupracujeme, abychom jim pomohli snižovat emise uhlíku na lokalitách s články, které si od nás pronajímají, například tím, že jim zajistíme pronájem dalšího prostoru pro umístění solárních panelů, turbín nebo baterií. Budeme i nadále hledat způsoby, jak může divize TIP generovat dodatečné příjmy tím, že pomůžeme našim nájemcům dosáhnout jejich cílů v oblasti nulových emisí a méně se spoléhat na záložní dieselové generátory na místě.
- V souladu s doporučeními třetích stran jsme také vytvořili zásady pro zapojení zúčastněných stran, dohled nad správní radou v oblasti ESG a environmentální politiky s cílem zlepšit naše postupy udržitelnosti, zajistit dodržování regulačních standardů a podpořit transparentnost a odpovědnost v našich operacích.
- Vytvořili jsme také další hodnocení rizik ESG, která výslovně zmiňují rizika přechodu a otázky diverzity, rovnosti a inkluze (DEI), abychom zajistili, že proaktivně řešíme potenciální výzvy, podporujeme inkluzivní pracoviště a dodržujeme naše dlouhodobé cíle udržitelnosti.
- V září 2024 jsme s potěšením zjistili, že naše skóre GRESB (orgán, který nezávisle posuzuje hodnocení ESG pro podniky v oblasti nemovitostí) se oproti našemu prvnímu podání zprávy ESG v roce 2023, které již bylo považováno za silný výsledek, dále zvýšilo.

Co dalšího jsme udělali?

01

Závazek nulových čistých emisí

Abychom zajistili, že naše klimatické cíle jsou vědecky podložené a v souladu s osvědčenými postupy na celém světě, použili jsme nástroj Corporate Net Zero Tool ke stanovení cílů v souladu s iniciativou Science Based Targets (SBTi).

Tento nástroj nám umožňuje modelovat emisní trajektorie, posuzovat scénáře snižování emisí a definovat věrohodné cíle založené na datech, které odrážejí náš závazek dosáhnout nulových čistých emisí transparentním a odpovědným způsobem.

02

Stanovte si nové cíle

Abychom zajistili, že naše strategie ESG zůstane dynamická a zaměřená na budoucnost, aktualizovali jsme naše cíle tak, aby odrážely vyvíjející se priority, očekávání zainteresovaných stran a nově vznikající osvědčené postupy. Naše nejnovější cíle byly vyvinuty na základě mezioborové spolupráce a v souladu s našimi základními hodnotami a plány růstu podnikání – naše závazky tak zůstávají ambiciózní, proveditelné a efektivní.

... a věděli jste, že také:

V průměru jsem vypracoval/a alespoň jeden ESG dokument měsíčně.

Přepracovali jsme náš program dodržování předpisů tak, aby probíhal čtvrtletně, s rozšířenými moduly a prodlouženou dobou dokončení – což zvýšilo hodnotu jak pro interní týmy, tak pro externí zainteresované strany.

Zavedli jsme nový interní nástroj [Ripple!] pro zefektivnění sběru dat ESG ve všech jurisdikcích a zlepšení konzistence a přesnosti reportingu.



Enter your company name

TIP

IMPORTANT NOTICE:

SBT's modeled pathways in this tool outline the minimum ambition required to meet a given temperature scenario. Companies are encouraged to set targets that are more ambitious than the minimum required reduction.

Net-Zero Tool User Guide

Section 1.1: Input emissions data as required by the selected Target Coverage. Required input fields are highlighted in yellow.

Section 1.2: Summary of emissions reduction target data, absolute emissions based target setting methods.

Section 2.1: Input emissions and activity data as required by the selected Target Coverage and Target Setting Method. Required input fields are highlighted in yellow.

Section 2.2: Summary of emissions reduction target data, intensity based target setting methods.

Optional: Target aggregation template for use when setting multiple Net Zero targets.

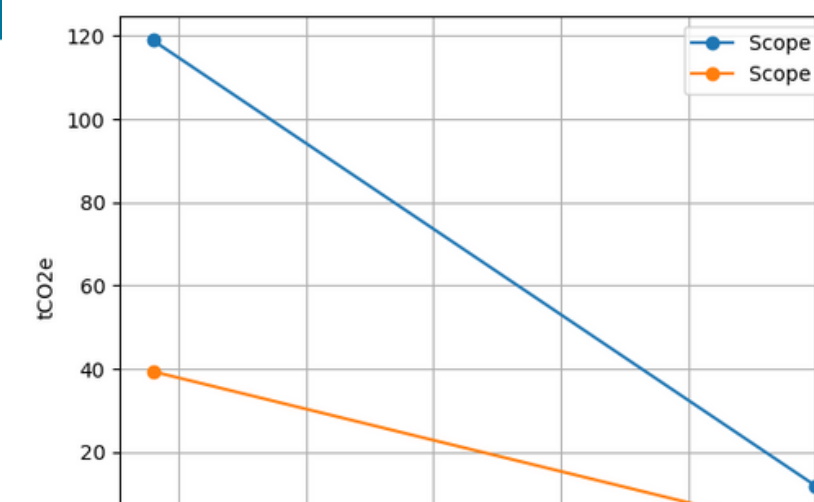
1. ABSOLUTE EMISSIONS BASED TARGET SETTING METHODS

Section 1.1. Input data (absolute targets)

Target coverage	Scope 1 & 2	
Target setting method	Absolute contraction	To calculate intensity targets, please use Section 2.1. Input data (intensity targets)
Base year	2024	
Target year	2050	
Sector pathway	Cross-sector pathway	Please select sector pathway
Scope 1 emissions	119	tCO ₂ e
Scope 2 emissions	39	tCO ₂ e
Scope 3 emissions		tCO ₂ e
Total emissions in Scope 1 & 2 (tCO ₂ e)	158.29	tCO ₂ e

Section 1.2. Absolute target results

	Base year (2024)	Target year (2050)	% Absolute Reduction
Company Scope 1 & 2 (tCO ₂ e)	158.29	15.83	90.00%
Long Term SBT formulation	TIP commits to reduce Scope 1 & 2 emissions 90% by 2050 from a 2024 base year		



ALE CHCEME UDĚLAT
MNOHO VÍC

Podívejte se na naše nové cíle
nad rámec nulového čistého
příjmu >

A Environmentální cíle TIP Etický korporátní občan	S Sociální cíle TIP Dobrý zaměstnavatel	G Cíle správy a řízení TIP Dobrý, dobře spravovaný podnik
Hodnocení ESG: V příštím roce budeme usilovat o další zvýšení našeho skóre ESG GRESB, a to do - Zvýšení našeho manažerského skóre; - Zvýšení úrovně naší sekce řízení rizik minimálně na průměrnou úroveň benchmarkové skupiny; a - Zlepšením hodnocení rizik a procesů řízení.		
Náš závazek k nulové čisté emisní stopě: Zavázali jsme se k dosažení nulové čisté emisní stopy do roku 2050 a sladili jsme naši strategii s iniciativou Science Based Targets (SBTi), která poskytuje přísný rámec pro snižování emisí skleníkových plynů v souladu s nejnovějšími poznatky o klimatu. V rámci tohoto závazku používáme nástroj SBTi Corporate Net-Zero Tool, jehož prostřednictvím se TIP zavazuje snížit emise emisí v rozsahu 1 a 2 o 90 % do roku 2050, přičemž rok 2024 bude použit jako výchozí rok. Na podporu tohoto dlouhodobého cíle jsme si stanovili následující průběžné cíle, kterých má být dosaženo do roku 2030: Obnovitelná energie: Nejméně 25 % naší celkové spotřeby energie bude pocházet z obnovitelných zdrojů. Emise rozsahu 1 a 2: Snížíme naše přímé a nepřímé emise skleníkových plynů nejméně o 25 % ve srovnání s naší základní úrovní z roku 2024. Emise v rámci 3. kategorie: Snížíme emise z pracovních cest (3. kategorie) nejméně o 25 % oproti naší základní hodnotě z roku 2024. Snižování odpadu: Do roku 2030 zavedeme politiku nulového odpadu se zaměřením na recyklaci a snižování elektronického odpadu prostřednictvím udržitelných postupů likvidace. Toho dosáhneme spoluprací s dodavatelem kancelářských prostor, od kterého si pronajímáme, a s naším poskytovatelem IT služeb. Spolupráce s nájemci na snižování emisí uhlíku: Budeme proaktivně spolupracovat s nájemci našich lokalit, abychom jim pomohli snížit emise uhlíku na lokalitách s mobilními bateriemi, které si od nás pronajímají. Pokud to bude možné, bude to zahrnovat pronájem dalších prostor, aby si mohli instalovat solární panely, turbíny nebo baterie.	Zapojení komunity: Do konce roku 2026 dokončíme charitativní partnerský a komunitní projekt nastavený pro každou kancelář. Partneri budou na tomto projektu pracovat alespoň jeden den ročně a každá kancelář se zaváže k minimální míře dokončení 50 % do konce roku 2026. Blahobyt zaměstnanců: Každý z našich týmů si stanoví cíle týkající se blahobytu pro svou zemi; a do roku 2027 poskytneme všem zaměstnancům přístup ke komplexním zdrojům pro blahobyt, včetně podpory duševního zdraví (například důvěrné poradenské služby), abychom tyto cíle podpořili. Zapojení zaměstnanců: Míru účasti v průzkumu angažovanosti zaměstnanců si udržíme nad 60 % a eNPS na úrovni 20+. Na tomto úspěchu budeme i nadále stavět tím, že budeme podporovat podpůrné a dynamické pracovní prostředí a zajistíme, aby se náš tým cítil ceněný a motivovaný. Zvyšování profesního rozvoje: Prostřednictvím rozšířených školicích programů (včetně školení moderovaných odbornými lektory a softwarových školení) budeme i nadále přitahovat a udržovat si nejkvalifikovanější profesionály a dosahovat lepších výsledků pro naše globální klienty. To zahrnuje i závazek pokračovat v rozvoji „TIP University“ – našeho interního vzdělávacího portálu.	Školení v oblasti dodržování předpisů: Do roku 2026 zvýšíme náš program modulů pro dodržování předpisů a míru jejich dokončení na minimálně 75 % celosvětově, a to zavedením čtvrtletních kontrol a přísnějšího monitorování. Vyvíjející se zásady: Před rokem 2026 přezkoumáme a aktualizujeme všechny naše interní zásady tak, aby odpovídaly osvědčeným postupům a aby byly kulturně a právně sladěny s každou jurisdikcí, ve které působíme. Poté je budeme každoročně přezkoumávat. Ochrana osobních údajů a zabezpečení: Do konce roku 2026 získáme certifikaci ISO 27001 pro řízení informační bezpečnosti a do roku 2026 zavedeme specifická školení pro naše manažery, abychom zajistili, že budou i nadále chránit data zaměstnanců. Externí kontroly dodržování předpisů: Od roku 2026 budeme provádět dvouleté externí kontroly dodržování předpisů s vhodnými externími konzultačními společnostmi, abychom ověřili, zda TIP v podstatné míře dodržuje příslušné pracovněprávní předpisy, předpisy na ochranu osobních údajů a podnikové předpisy v jurisdikcích, ve kterých působí, a tyto kontroly budeme sladit buď s normami ISO 27001, nebo s ekvivalentními normami. Digitální přístupnost: Od roku 2026 TIP zajistí, aby všechny digitální platformy, které naši zaměstnanci pravidelně používají, splňovaly standardy W3C pro digitální přístupnost.

Co bude dál s ESG ve společnosti TIP?



Trvalý závazek

Uznáváme pokrok, kterého jsme dosáhli, ale zároveň si uvědomujeme i přetrvávající výzvy. I nadále se zaměřujeme na neustálé zlepšování a dlouhodobý dopad – jsme odhodláni k zodpovědnému růstu, který podporuje regenerativnější, spravedlivější a pozitivnější budoucnost pro všechny naše zúčastněné strany.

ZPRÁVA O ESG 2024–2025

Neustálá vylepšení

Budeme i nadále zlepšovat to, co reportujeme a jak to reportujeme – budeme zlepšovat jak kvalitu, tak efektivitu, dosahovat měřitelného pokroku v plnění našich cílů ESG a podání GRESB. S naším růstem se budeme také neustále vyvíjet – budeme se učit ze zkušeností, zdokonalovat náš přístup a rozšiřovat příležitosti k podpoře větší diverzity a inkluze v celém podniku.

PARTNEŘI V TELEKOMUNIKAČNÍ
INFRASTRUKTUŘE

**Děkujeme vám za vaši
neustálou podporu na
naší cestě k ESG zde
v TIP.**

www.telecom-ip.com/esg

ZPRÁVA O ESG 2024–2025

